

Mentorat individuel en leadership pour les OSBL en développement économique (engagement de quatre mois)



Ouvert aux Directeurs généraux des organismes sans but lucratif du Nouveau-Brunswick qui respectent les lignes directrices du programme [Formation et consultation sur mesure pour organismes sans but lucratif du Nouveau-Brunswick](#)

Le coût pour les participants acceptés dans le programme est de 700\$ plus TVH, ce qui représente moins de 15% du coût total d'un tel engagement.

Phase 1 : Accueil, intégration et évaluation des besoins

Processus d'accueil et d'intégration : Vision Coaching se chargera du processus de jumelage pour trouver les clients et les mentors les plus compatibles.

- Évaluation de l'état de préparation du client à l'aide des éléments suivants :
 - Le mentorat est-il une option pour vous?
 - Questionnaire de profil personnel
 - Objectifs par rapport au mentorat

- Évaluation par téléphone avec le l'éventuel client et le directeur de l'engagement des clients dans les buts suivants :
 - S'assurer de trouver un mentor convenable pour la personne.
 - S'assurer que les objectifs peuvent être atteints grâce au mentorat durant la période de mentorat prévue.

- Première rencontre entre le client et le mentor.

Phase 2 : Mandat du mentorat individuel illimité en leadership (période de quatre mois)

En général, les objectifs du programme de mentorat comprennent entre autres :

- L'acquisition de compétences en leadership
- L'acquisition de compétences en supervision
- Le perfectionnement des compétences de base en leadership déjà acquises
- Création d'un « plan des forces organisationnelles ou professionnelles » personnalisé

Phase 3 : Suivi et rapport

Les clients répondront à un sondage pour déterminer si les objectifs ont été atteints et mesurer l'efficacité de l'engagement de l'encadrement. Des résultats de haut niveau seront partagés avec SavoirSphère, qui partageront les résultats avec les bailleurs de fonds.